

УДК 327

DOI: 10.31857/S2686673022120070

EDN: GYYAQC

История наёмничества и механизмы деятельности ЧВК США: новые открытия для Китая

Юй Чжочао

Институт России, Восточной Европы и Центральной Азии

Китайской Академии общественных наук

КНР, 100007 Пекин, ул. Чжан Цзычжуна, 3

E-mail: ylzhcz@mail.ru

Резюме. После падения Берлинской стены и распада СССР функции обеспечения безопасности страны, которые по своей сути считались государственными, всё чаще передаются частному сектору. Частные военные компании (ЧВК) быстро развиваются и играют всё более важную роль в локальных войнах и региональных конфликтах по всему миру. В данной статье автор постарался отразить две основные темы: как развивалось наёмничество и какую деятельность ведут американские ЧВК? Для поиска ответов проведено глубокое изучение истории наёмничества и функционирования ЧВК США. В процессе исследования мы видим, что корпоративную культуру ЧВК США при поддержке правительства нельзя недооценивать, хотя они всё ещё испытывают немало сложностей в своём развитии. Их опыт нужно изучать и применять для решения многих проблем, в частности, для обеспечения безопасности китайцев и китайских компаний, работающих за рубежом.

Ключевые слова: наёмничество; частные военные компании (ЧВК); локальные войны и региональные конфликты; «Один пояс – один путь»; США

Для цитирования: Юй Чжочао. История наёмничества и механизмы деятельности ЧВК США – новые открытия для Китая. *США & Канада: экономика, политика, культура*, 2022; 52(12):101-112. DOI: 10.31857/S2686673022120070 EDN: GYYAQC

History of Mercenarism and the Framework for Operation of the U.S. Private Military Contractors: New Revelations for China

YI Zhochao

Institute of Russian, Eastern European & Central Asian Studies

Chinese Academy of Social Sciences (CASS)

3 Zhangzizhong Road, Beijing 100007 People's Republic of China

E-mail: ylzhcz@mail.ru

Abstract: After the fall of the Berlin Wall and the collapse of the USSR, the security functions of the country, which were traditionally considered as those that belonged to the state, are increasingly being transferred to the private sector. Private military contractors (PMCs) are rapidly developing and playing an increasingly important role in local wars and regional conflicts around the world. In this article, the author tried to reflect on two main topics: what were

the origins and evolution of mercenarism and what activities do American PMCs conduct? To answer these questions, a deep study of the history of mercenarism and the functioning of US PMCs was carried out. As a result of research, we see that the corporate culture of US PMCs with the support of the government should be underestimated, although they still experience many difficulties in their development. Their experience needs to be studied and applied to solve many problems, in particular, to ensure the safety of the Chinese nationals and Chinese companies operating abroad.

Keywords: mercenarism; private military companies (PMCs); local wars and regional conflicts; "One belt - one way"; USA

For citation: Yi Zhochao. History of Mercenarism and the Framework for Operation of the U.S. Private Military Contractors: New Revelations for China. *USA & Canada: Economics, Politics, Culture*. 2022; 52(12): 101-112. DOI: 10.31857/S2686673022120070 EDN: GYYAQC

ВВЕДЕНИЕ

Несмотря на то, что о ЧВК пишут достаточно много и подробно, в научных кругах и общественном мнении всё ещё царит довольно противоречивый и спорный подход к вопросам применения ЧВК. С одной стороны, считается, что сотрудники ЧВК ничем не отличаются от обычных убийц, у них отсутствует мораль, они зарабатывают на страданиях людей. С другой стороны, говорят, что ЧВК являются очень действенным внешним инструментом для стран в ситуациях, когда невозможно задействовать официальные силовые структуры.

Тем не менее, в современном мире военные действия невозможно представить себе без участия ЧВК, которые действуют практически наравне с регулярным контингентом национальных армий [1]. В последние годы среди наиболее успешных компаний подобной специализации следуют выделить американских частных военных подрядчиков, которые уже многие годы выполняют задачи и поручения правительств.

ИСТОРИЯ НАЁМНИЧЕСТВА

Когда мы обсуждаем тему ЧВК, то нельзя обойтись без рассмотрения такого явления, как наёмничество, которое было известно на протяжении нескольких тысячелетий. Сегодня многие люди дают наёмникам низкую оценку и считают, что они участвуют в войнах исключительно ради личной материальной выгоды. Такая точка зрения кажется нам крайне поверхностной и дискуссионной, поскольку факты доказывают, насколько эффективны были наёмники в различные периоды развития человечества.

Наёмники были известны ещё во времена шумерской цивилизации, когда Царство Третьей династии Ура наняла большое количество воинов из соседних государств, чтобы те сражались за неё. Можно считать, что эти бойцы были

первыми наёмниками. Впоследствии они участвовали в боевых столкновениях в разных частях мира и стали довольно весомой силой и неотъемлемой частью любой войны. Наиболее яркими из них были греческие наёмники (афиняне, спартанцы), которые служили в армиях Персидской империи, египетских фараонов и Карфагена [2]. С тех пор наёмники участвовали практически во всех военных действиях.

Взлёт наёмничества пришёлся на Средневековье. Это было связано с возрождением европейской городской торговли и развитием банковского дела. Многие капиталисты начали активно финансировать в создание частных коммерческих структур, которые специализировались на обучении и подготовке наёмников, зарабатывая за счёт их аренды или на получении военных трофеев.

При использовании наёмников имелись, как минимум, два значимых преимущества. Первое – это значительно сэкономило средства нанимателя, поскольку содержание регулярной армии стоило гораздо дороже. Второе – наёмники не принимали участие в идеологической, национальной, политической жизни страны, никому официально не присягали, не представляли угрозы для нанимающего их правителя.

Необходимо отметить, что у наёмников был свой кодекс чести, которому они подчинялись, отличная физическая подготовка и высокий уровень боеспособности, они всегда были готовы безукоризненно выполнить любой приказ и не задавать никаких лишних вопросов. Из-за воинской дисциплины и верности договору, наёмники были востребованы в армии любого государства. Швейцария была основным поставщиком высококачественной наёмной пехоты [3].

Как подчеркнул современный историк М. Маллет, история военного дела Италии XIV века наполнена иностранными наёмниками и искателями приключений, а американский профессор классических и средиземноморских исследований У. Каферро писал, что наёмные солдаты являлись характерной чертой итальянского общества XIV века [4].

В начале XVIII века, в связи с прогрессом в производстве вооружений и военной техники, использование оружия стало намного проще, что значительно сократило цикл военной подготовки. В результате европейские страны начали переходить на военнотружущих по призыву, то есть национальные армии начали заменять наёмные подразделения, эпоха наёмников постепенно стала приходить в упадок.

Конечно, наёмники никуда не делись. Возрождение наёмничества произошло в 1960-х годах, когда процесс деколонизации охватил весь мир, обстановка в области региональной безопасности становилась все сложнее. Страны Африки и Азии, где колониальные административные структуры распались, обрели национальную независимость, там вспыхнули ожесточённые междоусобные войны, связанные с межплеменными и межклановыми столкновениями, нача-

лась вооружённая борьба за власть, а армии либо отсутствовали вовсе, либо были очень слабыми. В такой ситуации профессиональные наёмники, обладавшие большим боевым опытом, вновь стали востребованы [5].

Конечно, как правило, рано или поздно любой вольнице приходит конец. Так случилось и со свободными наёмниками [3]. Раньше их нанимали государства, однако в середине 1960-х годов ситуация кардинально изменилась. Услуги наёмников начали активно предлагать организационные коммерческие структуры, называемые «частные военные компании» (ЧВК). В 1967 г. в Англии была создана первая такая компания, основателем её стал полковник Вооружённых сил Соединённого Королевства Дэвид Стерлинг. В середине 1970-х годов ЧВК Виннелл корпорейшн (*Vinnell Corp.*), принадлежавшая американскому промышленному гиганту Нортроп Грумман (*Northrop Grumman*), получила первые серьёзные контракты от правительства США. Их сумма превышала 500 млн долл. [6].

Подводя итоги, можно сказать, что история показала: наёмничество оказало влияние на формирование многих важнейших государственных структур. Например, в социальной сфере оно обеспечило население занятостью и служило источником заработка, в политической сфере оно сыграло немаловажную роль, выступало средством ведения войн и изменения геополитической обстановки в разный период развития человечества.

МЕХАНИЗМЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧВК США

В 1990-х годах в связи с углублением процессов глобализации и развитием неолиберализма, западные страны приступили к приватизации многих государственных секторов. Это распространилось и на военную область. Многие государства начали осуществлять крупномасштабное разоружение. Не затрагивая военной мощи, некоторые страны, в которых прежде не было ЧВК, стали допускать появление частной военной промышленности. Так стартовал новый период бурного развития ЧВК. В результате безудержная погоня за прибылью самого капитала начала непосредственно участвовать в войнах и конфликтах, чтобы извлечь из этого выгоду.

Следует отметить, что террористические акты 11 сентября 2001 г. способствовали значительному развитию ЧВК США. Затем во время войны в Ираке ЧВК были настолько активны, что многие эксперты даже назвали это противостояние «первой приватизационной войной» (*privatization war*). По разным оценкам, в Ираке не менее 100 тыс. представителей ЧВК работали непосредственно на Министерство обороны США, что было десятикратным увеличением использования частных подрядчиков для военных операций со времени войны в Персидском заливе. Контракты получили, по меньшей мере, 35 американских ЧВК.

Преобладание ЧВК привело к созданию торговой группы в Ассоциации частных охранных компаний Ирака (*Private Security Company Association of Iraq, PSCAI*).

Что такое ЧВК? По определению Википедии, ЧВК — это коммерческие предприятия, которые предлагают специализированные услуги, связанные с охраной, защитой кого-либо или чего-либо, участвуют в военных операциях, выполняют боевые задачи, занимаются стратегическим планированием, оценкой рисков, тыловым обеспечением, логистическим обслуживанием, консультированием и другими техническими услугами.

За последнее двадцатилетие количество ЧВК росло стремительно. Сейчас их услугами пользуются не только правительства различных государств, но и крупные транснациональные компании. По мнению экспертов, в данный момент мировой рынок частных военных услуг оценивается более чем в 240 млрд долл. США. Чаще всех силы ЧВК используют США, которые являются ключевыми игроками в этом частном военном бизнесе.

ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ ЧВК США

1. Боевые функции, относятся к ЧВК, которые непосредственно отвечают за ведение или командование в ситуации военных действий и несут более высокие риски. Они в основном выполняются компаниями по предоставлению военных услуг. При выполнении такого рода функций у ЧВК есть два типа контрактов на выбор: программа комплексных сил и программа укрепления сил. Программа комплексных сил относится к ЧВК, которые предоставляют клиентам независимую действующую армию для самостоятельного выполнения боевых задач на поле боя [7]. Программа укрепления сил относится к участию сотрудников ЧВК в скоординированных боевых действиях, направленных на повышение эффективности операций. Самой главной особенностью такого рода функции является то, что сотрудники ЧВК лично отправляются на поле боя. Это может быть как непосредственное участие в бою, так и скоординированное управление оперативными боевыми действиями.

Непосредственное участие в боевых действиях. Одной из основных функций ЧВК, предоставляющих военные услуги, является непосредственное участие в боевых действиях от имени своих клиентов. Осуществляя её, компании несут относительно высокие риски. Они зачастую подписывают программу комплексных сил со своими клиентами, предоставляя им боевые группы. Хотя боевые группы ЧВК не столь многочисленны, их военной техники, комплексной мощи и боевого опыта достаточно, чтобы повлиять на ход войны. В качестве примера можно привести гражданскую войну в Анголе. Силы всех сторон настолько ослабли, что о продолжении сражения не могло быть и речи. Тогда они наняли

более 80 ЧВК, чтобы те воевали вместо них, то есть непосредственно участвовали в боевых действиях, защищая интересы своих клиентов.

Скоординированное оперативное командование. Подписывая контракты с заказчиками на программы укрепления сил, ЧВК предоставляют клиентам услуги главнокомандующих или профессиональный технический персонал, управляющий военной техникой и системами вооружений. Хотя число сотрудников, занимающихся скоординированным управлением оперативных боевых действий, невелико, они часто играют жизненно важную роль в войнах благодаря своим профессиональным навыкам. Например, компания «Бетак» (*Betac*) командовала специальными операциями США и оказывала военную поддержку их тайной деятельности. Поскольку среди ЧВК боевая функция является наиболее спорной, они зачастую не предоставляют военные услуги, а просто заявляют, что занимаются оказанием услуг военного консалтинга [Peter Singer. 2008].

2. Консультационные функции включают предоставление услуг по подготовке войск, стратегическому анализу, стратегическому поведению или стратегическим рекомендациям и т. д. Этот тип функций обычно предоставляется военными консалтинговыми компаниями. Реализация консультационных функций зачастую требует более длительного срока действия контракта, чтобы помочь клиентам восстановить вооружённые силы и быстро усилить военную мощь. Следовательно, ставка дохода от этой деятельности довольно высокая, и сотрудникам не нужно лично выходить на поле боя, поэтому и риски, которые они берут на себя, ниже. Этот тип функций можно разделить на военное обучение и военный консалтинг [Lawrence Freedman, Rupert Smith, 2010].

Военное обучение может представлять собой как непосредственно предоставление услуг по обучению, так и предоставление программы обучения, а фактическую работу самого клиента можно разделить на армейскую и полицейскую подготовки. ЧВК обычно располагают передовыми средствами обучения и превосходными учебными площадками, такими как полигоны, крытые стрельбища, тренировочные парашютные городки, различные зоны моделирования местности и т. д. Отличный выбор, особенно для слабых правительственных сил. Военно-морской флот США и иракская военная полиция привлекали ЧВК для обучения личного состава.

Военный консалтинг в основном заключается в объективной оценке вооружённых сил своих клиентов и в предоставлении советов для повышения их боеготовности. Компании также консультируют по вопросам национальной оборонной политики и планов национальной обороны. От скоординированного управления оперативными боевыми действиями отличие в том, что компания непосредственно не участвует в оперативном командовании. ЧВК утверждают, что их доклады объективны и достоверны. Но нередко компании составляют эти доклады так, чтобы заставить клиентов подписывать больше контрактов и

продлить срок договора и, как следствие, сделать клиентов более зависимыми от них. Например, в 1992 г. компания «Халлибертон» (*Halliburton*) написала конфиденциальный отчёт для Министерства обороны США о том, как ЧВК могут оказать поддержку правительству этой страны. Речь шла о военном присутствии и обеспечении материально-технической поддержки в странах с отсталой инфраструктурой. ЧВК «Буз Аллен Гамильтон» (*BoozAllen-Hamilton*) долгое время предоставляла стратегические советы Агентству национальной безопасности США, Центральному разведывательному управлению и другим военным разведывательным службам [Stanger A. 2009].

3. Функция поддержки. Она относится к ЧВК, предоставляющим клиентам тыловое обеспечение, разведывательные данные, техническую поддержку, транспортировку и другие услуги, связанные с войной [Opello W. 2016]., то есть в основном к компаниям военной логистики. Как правило, эта функция имеет низкий порог вхождения и высокую степень гражданско-военной интеграции. Она подходит для мобилизации общественных сил, поэтому зачастую считается, что у неё нет ничего общего с ЧВК. И хотя такие компании непосредственно не участвуют в боевых действиях, их работа по-прежнему играет ключевую роль во всей войне. Эту функцию можно разделить на тыловое обеспечение, сбор разведывательных данных, техническую поддержку, транспортировку и пополнение ресурсов.

Тыловое обеспечение. Возможности тылового обеспечения не только позволяют армии поддерживать высокую эффективность работы в мирное время, но и определяют масштаб, площадь и результат ведения боевых действий в военное время. Со смягчением международной обстановки страны стали сокращать численность своих армий и сотрудников тыловых частей. Сегодня вооружённые силы различных государств начали постепенно доверять тыловое обеспечение, не связанное с военной тайной, частным военным компаниям для снижения нагрузки на армию. Например, во время войны в Персидском заливе почти всё тыловое обеспечение армии Саудовской Аравии осуществлялось ЧВК Соединённых Штатов.

Сбор разведывательных данных — ещё одна важная функция ЧВК. Хотя в правительственных учреждениях работают специализированные отделы по сбору разведанных, их многоканальные источники — объективная потребность правительственных операций. ЧВК же располагают всем необходимым для сбора разведанных: техническим и юридическим персоналом, экспертными советниками, не уступающими государственному с точки зрения кадрового резерва. А иногда частные военные компании даже больше обеспечены нужными ресурсами. Распространение информационной войны открыло широкие возможности для развития ЧВК. Поэтому в мирное или военное время правительство всегда может выбрать сотрудничество с частными военными компаниями для получения разведывательных данных. Скажем, компания «Блэкуотер» (*Blackwater*)

использовала беспилотники против пакистанских террористов, чтобы собрать разведданные и помочь США с точными воздушными бомбардировками.

Техническая поддержка. Её функция включает не только исследования и разработки в области оборонной науки и техники, но и предоставление клиентам услуг по обслуживанию оружия, разминирование, обслуживание Интернета и другие работы. Развитие информационных технологий предоставило безграничные возможности для военного строительства и сделало войну более сложной и разнообразной. При помощи ЧВК правительство может мобилизовать общественные научно-технические силы для проведения исследований, разработок и производства оборонной науки и техники. Обеспечение безопасности в Интернете имеет важное значение для ведения современной войны. Правительства часто предпочитают сотрудничать с ведущими Интернет-компаниями, чтобы противостоять хакерским атакам. Например, компания «Ай-Дифенс» (*I-Defense*) сотрудничает с министерствами обороны США и Великобритании, Агентством национальной безопасности США и Центральным разведывательным управлением.

Транспортировка и пополнение ресурсов. ЧВК используют преимущества своих транснациональных корпораций для транспортировки материальных ресурсов, необходимых для поля боя. В то же время у них есть и профессиональная бронетехника, вертолёты, другая военная техника, более продвинутая, чем у армий многих бедных стран. ЧВК предоставляют своим клиентам услуги перевозки войск, транспортировки и обслуживания вооружения и снаряжения. Например, вооружённые силы Канады передали всю цепь снабжения, включая обслуживание и транспортировку вооружения, на аутсорсинг британской компании «Тиббетт и Бриттен» (*Tibbett and Britten*).

РОЛЬ ЧАСТНЫХ ВОЕННЫХ КОМПАНИЙ США

Во-первых, они способствуют всеобщей оборонной мобилизации во время войны. Факты показали, что правительства всех стран надеются, что, снижая нагрузку на национальную оборону, они одновременно смогут увеличить свой оборонный потенциал, что позволит обеспечить национальную безопасность с минимальными затратами. Деятельность ЧВК точно удовлетворяет потребностям правительства в этом вопросе. Частные военные компании не только обладают большим количеством талантливых профессионалов, но и богатым боевым опытом. Они могут быстро вступить в войну, имеют определённые преимущества и оборудование для обучения, а также запасы вооружения и снаряжения и богатый опыт в мобилизации тылового обеспечения. Бывший министр обороны США Дональд Рамсфелд даже назвал вооружённые силы «боеспособной структурой, состоящей из действующих и резервных войск, гражданского персонала и подрядчиков». В первые дни войны США с терроризмом в Ираке и Афгани-

стане из-за нехватки военных американское правительство решило воспользоваться услугами ЧВК. В 2007 г., во время войны в Ираке, регулярная армия США насчитывала всего 160 тыс. солдат, а сотрудников различных ЧВК — около 180 тыс. [Gasser M., Malzacher M. 2020]. Нетрудно заметить, что ЧВК снижают финансовые издержки страны, реализуя военные государственные проекты в мирное время, а в военное могут быстро мобилизовать общественные ресурсы для их преобразования в боевую мощь.

Во-вторых, они способствуют трудоустройству бывших военнослужащих. ЧВК предоставляют военные услуги и относятся к трудоёмкой отрасли. Поэтому ветераны, прошедшие систематическую военную подготовку, являются приоритетными кандидатами для набора. Они не только экономят расходы компании на обучение, но и применяют различные навыки, приобретённые за время военной карьеры. Например, частное военное предприятие *MPRI* использовало боевой опыт своих сотрудников, полученный ими во время службы в армии США, в целях саморекламы для получения контрактов с клиентами. Катализатором развития американских ЧВК стало масштабное сокращение численности армии США после окончания холодной войны. Нынешняя численность её войск составляет около 1,34 млн человек. Большое количество бывших военнослужащих нуждаются в трудоустройстве, а развитие ЧВК как раз обеспечивает хорошие рабочие места.

В-третьих, они способствуют сохранению и использованию талантов военной науки и техники.

Война будущего — это высокотехнологичная, беспилотная война, которая значительно повысит спрос на ценные военные кадры в области науки и техники. Существование ЧВК как раз гарантирует хорошее место для трудоустройства специалистов, умеющих использовать и обслуживать различное высокотехнологичное оборудование и вооружение. Это может привлечь и таланты из гражданского сектора, и тем самым способствовать военно-гражданской интеграции. Например, во время войны в Ираке беспилотные летательные аппараты «Глобал Хок», «Предатор» и стелс-бомбардировщик *B-2* эксплуатировались и обслуживались сотрудниками ЧВК. Катализатором сотрудничества и обмена уникальных специалистов в области высоких технологий стало именно содействие между правительственными органами и ЧВК.

В-четвёртых, они способствуют обеспечению безопасности зарубежных активов. Транснациональные корпорации зачастую также являются клиентами ЧВК. Их зарубежные активы, особенно в развивающихся странах с серьёзными проблемами безопасности, находятся под угрозой. Чтобы защитить свои зарубежные активы, они нередко обращаются за помощью к ЧВК. На сегодняшний день *MPRI* предоставляют свои услуги по охране багдадского аэропорта, иракской энергетической системы, нефтяных полей, защите судов от пиратов. «Дин-

Корп» занимается предоставлением услуг по защите объектов, включая посольства США в ряде государств, обслуживанию американских военных объектов за рубежом [1]. Другой пример – ЧВК «Хэло траст», которая запустила программу под названием «Глобальное отступление». Она обещает как можно быстрее эвакуировать сотрудников транснациональных корпораций в безопасные районы в случае любых критических ситуаций. А это значит, что сотрудникам и их семьям больше не придётся ждать поддержки от правительств стран, где они находятся. Используя службу безопасности ЧВК, транснациональные корпорации значительно снизили риск для своих сотрудников и активов.

ГЛАВНЫЕ ВЫВОДЫ ДЛЯ КИТАЯ

Сегодня за пределами Китая число работающих граждан КНР оценивается во многие миллионы человек, насчитываются сотни тысяч китайских компаний, инвестиции превышают десятки миллиардов долларов. Несомненно, что в XXI веке в глобальном смысле одним из наиболее эффективных и перспективных механизмов по защите китайских граждан и интересов за рубежом являются ЧВК, которые будучи законодательно запрещены в Китае, пока формально регистрируются как частные охранные структуры.

Необходимо выбрать правильное направление развития ЧВК Китая. В настоящее время ЧВК по-прежнему относятся к чувствительной отрасли, и их преимущества и недостатки предельно ясны. Поэтому особенно важно направить развитие ЧВК в правильное русло. Как видно из истории их развития в Соединённых Штатах, крупнейшим клиентом на начальной стадии было федеральное правительство. Поддержка и потребности государства часто являются подспорьем к развитию ЧВК. Известно, что правительство США надеется создать свою собственную систему гегемонии в глобальном масштабе. И для вмешательства во внутренние дела других стран по своему усмотрению, не будучи ограниченной ООН, Америка решила активно поддерживать ЧВК. Поддержка заключается в увеличении численности боевого состава и создании компаний по предоставлению военных услуг. При этом подписываются секретные договоры для командировок ЧВК с военной интервенцией в других странах и регионах. Вмешательство Соединённых Штатов в войну на Балканах через частное военное предприятие *MPRI* – яркий пример, когда Америка обошла ограничения международного права и достигла своих политических целей. Проблемы, создаваемые такими компаниями, огромны. Приватизация вооруженной власти привела к отсутствию контроля за сотрудниками ЧВК США и частым инцидентам с мирным населением. Так, 16 сентября 2007 года в результате беспорядочной стрельбы, открытой сотрудниками американской частной военной компании «Блэкуотер» на площади Нисур в Багдаде, погибли 17 и пострадали 20 иракских мирных жителей [8].

Основываясь на понимании роли ЧВК США и их проблемах, мы предлагаем строгий контроль за развитием в Китае компаний по предоставлению военных услуг. Начать нужно с поддержки развития военных консалтинговых компаний и компаний военной логистики. Это поможет в полной мере использовать преимущества ЧВК для всеобщей оборонной мобилизации, трудоустройства отставных военных, интеграции профессионалов в области науки и техники. А ещё позволит избежать приватизации вооружённых сил и проблем в развитии ЧВК.

При содействии трудоустройству отставных военных у ЧВК есть преимущества, не имеющие аналогов среди других гражданских предприятий. Многолетний опыт службы в армии не вполне достаточно для профессий по классической профориентации. Однако отставные военные прекрасно ориентируются в тыловом обеспечении и прочих специальных направлениях. В ЧВК они смогут в полной мере проявить себя. Это сэкономит время и расходы частных компаний на обучение работников.

С быстрым ростом экономики Китая всё больше и больше китайских предприятий открывают свои филиалы за рубежом, а чтобы обеспечить безопасность работы там, транснациональные компании всё чаще предпочитают нанимать частные охранные организации. Хотя правительство Китая может предоставлять услуги по обеспечению безопасности зарубежным компаниям с участием китайского капитала, но из-за большого разнообразия их деятельности, трудно удовлетворить индивидуальные требования. Во многих случаях государству и военным неудобно обеспечивать защиту предприятий за рубежом, так что китайским компаниям часто приходится полагаться на местное правительство для оказания прямой военной помощи.

Поддержание безопасности и стабильности стран и регионов вдоль проекта «Один пояс – один путь», который охватывает множество районов и регионов, подверженных конфликтам. Это заставляет Китай задуматься о том, как обеспечить безопасность торговли вдоль торгового пути. Стимулируя и развивая ЧВК, Китай может достичь этих целей. Это позволит не только избежать прямого использования регулярных войск, тем самым усложняя проблемы безопасности, но и сэкономить военные расходы Китая [9]. Кроме того, может быть укреплено международное сотрудничество между ЧВК, а компании с преобладанием китайского капитала и иностранные предприятия, находящиеся в регионе, будут под защитой.

ИСТОЧНИКИ

1. Валерий Бовал. Частные наёмные армии США. *Военное обозрение*. 6.2.2012. Available at: <https://topwar.ru/10853-chastnye-naemnye-armii-ssha.html> (accessed 19.08.2022).

2. Парк Герберт Уильям. Греческие наемники. «Псы войны» древней Эллады. Available at: <https://litresp.ru/chitat/ru/%D0%9F/park-gerbert-uiljyam/grechieskie-naemniki-psi-vojni-drevnej-elladi> (accessed 16.08.2022).

3. Майор Пэйн. Кто такие наёмники, и откуда берутся ЧВК. Available at: <https://lastday.club/whois-contractors-private-military-corporation/> (accessed 09.08.2022).

4. Дмитрий Мазарчук. Кому война, а кому мать родна. Available at: <https://warspot.ru/14216-komu-voyna-a-komu-mat-rodna> (accessed 17.08.2022).

5. Кирилл Куделко. Современное наёмничество: возрождение. Available at: <https://warspot.ru/6532-sovremennoe-najomnichestvo-vozhrozhdenie> (accessed 07.08.2022).

6. Александр Тиханский. Частные военные задачи. Available at: <https://www.sonar2050.org/publications/chastnye-voennye-kompanii-v-sisteme-voenno-politicheskikh-vzaimodeystviy-xxi-veka/> (accessed 15.08.2022).

7. Линдси Камерон. Частные военные компании: их статус по международному гуманитарному праву и воздействие МГП на регулирование их деятельности // *Международный журнал Красного Креста*. Сентябрь 2006 г. Том 88. № 863.

8. Sabrina Tavernise, James Glanz. Iraqi Report Says Blackwater Guards Fired First. *New York Times*. 19 September 2007.

9. Charles Clover. Chinese private security companies go global. *Financial Times*. 26 February 2017.

REFERENCES

Peter Singer. *Corporate warriors. The Rise of the Private Military Industry*, Cornell University Press. New York. 2008.

Lawrence Freedman, Rupert Smith. *The Utility of Force: The Art of War in the Modern World*, the Polish Institute of International Affairs. Warsaw. 2010. 363 p.

Stanger A. *One Nation under Contract: The Outsourcing of American Power and the Future of Foreign Policy*. New Haven, CT, and London: Yale University Press. 2009. 242 p.

Opello W. *War, Armed Force and the People: State Formation and Transformation in Historical Perspective*. Rowman & Littlefield: New York. 2016. 324 p.

Gasser M., Malzacher M. *Beyond Banning Mercenaries: The Use of Private Military and Security Companies Under IHL*. The Hague: Asser Press. 2020. 158 p.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРЕ / INFORMATION ABOUT THE AUTHOR

ЮЙ Чжочао, кандидат экономических наук, научный сотрудник Института России, Восточной Европы и Центральной Азии Китайской академии общественных наук.

КНР, 100007 Пекин, ул. Чжан Цзычжуна, д.3

YI Zhochao, Candidate of Sciences (Economics), Research Fellow, Institute of Russian, Eastern European & Central Asian Studies of Chinese Academy of Social Sciences.

3 Zhangzizhong Road, Beijing 100007 People's Republic of China

Статья поступила в редакцию / Received 22.08.2022.

Статья поступила после рецензирования / Revised 03.09.2022.

Статья принята к публикации / Accepted 05.09.2022.